

Na temelju 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i čl. 48. Statuta DJEČJEG VRTIĆA BUBAMARA, KLASA: 601-02/24-02/001, URBROJ: 2113-3-04-24-14 od 26. studeni 2024. godine, Upravno vijeće DJEČJEG VRTIĆA BUBAMARA, na svojoj 57. sjednici održanoj dana 16. travnja 2025. godine, donosi

PRAVILNIK O OGRANIČAVANJU UPORABE ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o ograničavanju uporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu (daljnjem tekstu: Pravilnik), reguliraju se pravila kojima se utvrđuju mjere za ograničavanje uporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti u DJEČJEM VRTIĆU BUBAMARA (u daljnjem tekstu: Vrtić), preventivne mjere protiv pušenja te nadzor nad provedbom ovog Pravilnika radi zaštite zdravlja i sigurnosti radnika.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Odredbe Pravilnika odnose se na sve radnike Vrtića, pripravnike, studente na praksi, vanjske suradnike, korisnike Vrtića te sve ostale osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorima Vrtića.

Članak 4.

Radnik za vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Članak 5.

Ravnatelj je obavezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada, a osobito:

- informirati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i štetnom utjecaju na njihovu radnu sposobnost,
- surađivati sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i ovlaštenikom zaposlenika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti,

- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada te provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore na mjestu rada,
- provoditi program prevencije ovisnosti na mjestu rada u skladu s utvrđenim potrebama,
- pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (postupak se provodi uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Članak 6.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Članak 7.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se pomoću alkometra ili drugog prikladnog uređaja.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena osoba.

Članak 8.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 9.

Ravnatelj je obvezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu ravnatelja, udaljiti nadležna redarstvena služba.

Članak 10.

Ravnatelj ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju postojanja situacije iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Članak 11.

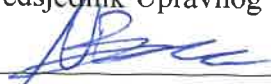
Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 12.

Pravilnik se objavljuje na oglasnim pločama i web stranici DJEČJEG VRTIĆA BUBAMARA i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

KLASA: 601-02/25-02/001
URBROJ: 2113-3-04-25-7
Donja Stubica, 16. travnja 2025.

Predsjednik Upravnog vijeća



Nikola Boromisa, mag.ing.aedif.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 17. travnja 2025. godine te je stupio na snagu dana 25. travnja 2025. godine.



Ravnateljica



Snjezana Benko, bacc.praesc.educ.